Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 33
Колпинского района Санкт-Петербурга

196655, Санкт-Петербург, город Колпино, улица Тверская, дом 5, литера А
тел. +7 (812) 463-20-53, тел./факс +7 (812) 463-32-32

ЗАВЕРЕНО ЦИФРОВОЙ ПОДПИСЬЮ
Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 33
Колпинского района Санкт-Петербурга

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий

_____ Е.А.Полянская

Приказ от 28.08.2026 № 62-ф

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке установления показателей эффективности деятельности педагогических работников Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 33 Колпинского района Санкт-Петербурга

ПРИНЯТО

Общим собранием работников
Образовательного учреждения
Протокол № 01 от 28.08.2026

2026

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке установления показателей эффективности деятельности педагогических работников

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение вводится с целью исполнения Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», с целью доведения средней заработной платы педагогических работников Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 33 Колпинского района Санкт-Петербурга до средней заработной платы в сфере общего образования в Санкт-Петербурге, материального стимулирования труда педагогических работников Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 33 Колпинского района Санкт-Петербурга (далее – ГБДОУ № 33), повышения эффективности деятельности и качества их работы, профессионального мастерства и укрепления трудовой дисциплины.

1.2. Средства на установление надбавок за эффективность деятельности педагогических работников ГБДОУ № 33 формируются из фонда надбавок и доплат.

1.3. Положение определяет показатели эффективности деятельности педагогических работников ГБДОУ № 33 и регламентирует порядок установления размера стимулирующих надбавок за эффективность деятельности педагогическим работникам ГБДОУ № 33.

1.4. Показатели эффективности деятельности педагогических работников ГБДОУ № 33 определяют результативность деятельности, высокое качество работы педагогических работников, выполнение ими утвержденных критериев.

1.5. Данное Положение по мере необходимости может быть пересмотрено. Все изменения и дополнения вносятся после обсуждения и принятия Общим собранием ГБДОУ № 33.

2. Порядок установления и расчета надбавок за эффективность деятельности педагогических работников

2.1. Надбавки за эффективность деятельности и высокое качество работы педагогических работников ГБДОУ № 33 устанавливаются за:

- успешность образовательной деятельности педагогического работника (повышение качества предоставления государственной услуги);
- результативность методической и инновационной деятельности педагогического работника.

2.2. Размер надбавок за эффективность деятельности и высокое качество работы педагогических работников устанавливается два раза в год по результатам отчетных периодов (на 01 сентября и 01 января).

2.3. Размеры надбавок за эффективность деятельности и высокое качество работы педагогических работников устанавливаются Комиссией по определению эффективности образовательной деятельности педагогических работников ГБДОУ № 33.

2.4. Информацию, необходимую для определения эффективности деятельности педагогического работника по объективным показателям, предоставляют администрация ГБДОУ № 33, руководители методических объединений, медицинские работники, сами педагогические работники.

2.5. Педагогические работники ГБДОУ № 33 два раза в год:

- самостоятельно оценивают эффективность своей деятельности на основе «Показателей эффективности деятельности педагогических работников ГБДОУ № 33»;

- вносят результаты самооценки в оценочную карту профессиональной компетентности и результативности деятельности педагога ГБДОУ № 33 (Приложение № 1) с указанием баллов и приложением подтверждающих документов.

- предоставляют заполненную оценочную карту заместителю заведующего, курирующего учебно-воспитательной работу.

2.6. Заместитель заведующего представляет оценочные карты педагогических работников в Комиссию.

2.7. Администрация ГБДОУ № 33:

- ведет мониторинг профессиональной деятельности каждого педагогического работника ГБДОУ № 33 в рамках внутреннего контроля;

- производит подсчет баллов, накопленных в процессе мониторинга профессиональной деятельности каждого педагогического работника ГБДОУ № 33;

- предоставляет результаты мониторинга в Комиссию.

2.8. Комиссия:

- рассматривает результаты самооценки эффективности деятельности педагогических работников (оценочные карты профессиональной компетентности и результативности деятельности педагога ГБДОУ № 33) и определяет общее количество баллов по показателям эффективности деятельности конкретного работника;

- проводит анализ обоснованности самооценки деятельности педагогического работника на основании представленных им ссылок на подтверждающие документы;

- выявляет соответствие данных по показателям и критериям в каждой оценочной карте;

- оценивает эффективность деятельности педагогического работника на основе подтверждающих документов по критериям и показателям оценочной карты и определяет общее количество баллов по показателям эффективности деятельности конкретного работника;

- выводит средний балл из суммы баллов, определенной педагогом в результате самооценки по оценочной карте и баллов, полученных в результате мониторинга профессиональной деятельности каждого педагогического работника ГБДОУ № 33 в рамках внутреннего контроля;

- вносит результаты оценки эффективности деятельности педагогических работников в итоговую оценочную ведомость (Приложение № 2).

2.9. Размер надбавок за эффективность деятельности и высокое качество работы каждому педагогическому работнику определяется следующим образом:

- результаты оценки эффективности деятельности каждого педагогического работника из итоговой оценочной ведомости в баллах суммируются (общая сумма баллов);

- размер фонда надбавок и доплат, установленный локальным актом ГБДОУ № 33 (приказ заведующего) за вычетом доплат, надбавок и денежных выплат, предусмотренных законодательством РФ (доплаты за совмещение профессий (должностей); расширение зон обслуживания; увеличение объема работы; исполнение обязанностей временно отсутствующего работника; за особые условия труда; отклонение от нормальных условий труда (работы за пределами нормальной продолжительности рабочего времени

(сверхурочные), в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни), прочие гарантии и компенсации (при совмещении работы с обучением, при вынужденном прекращении работы не по вине работника; в некоторых случаях прекращения трудового договора, а также в других случаях, предусмотренных ТК РФ)) делится на общую сумму баллов. В результате получается денежный вес (в рублях) каждого балла;

- этот показатель (денежный вес) умножается на сумму баллов каждого педагогического работника. В результате получается размер стимулирующих выплат каждому педагогическому работнику ГБДОУ № 33 на определенный период.

2.10. Выплаты производятся равными долями ежемесячно.

Вопрос о снятии (или отказе в установлении) стимулирующей надбавки за эффективность образовательной деятельности педагогическому работнику рассматривается Комиссией в случаях:

- не предоставления или несвоевременного предоставления (без уважительной причины) педагогическим работником заполненной оценочной карты;
- наличие дисциплинарных взысканий;
- неисполнение должностных обязанностей в полном объеме;
- нарушение трудовой и исполнительской дисциплины;
- непроизводственные потери рабочего времени;
- увольнения педагогического работника на основании приказа заведующего ГБДОУ № 33.

2.12. Вновь поступившим и вышедшим из отпуска по уходу за ребенком педагогическим работникам стимулирующая надбавки за эффективность образовательной деятельности не устанавливается.

2.13. Итоговое решение комиссии оформляется протоколом и является основанием для издания приказа руководителем ГБДОУ № 33.

2.14. Выплата надбавок за эффективность деятельности педагогическим работникам ДОУ производится на основании приказа заведующего ГБДОУ № 33.

2.15. Надбавки за эффективность деятельности и высокое качество работы педагогических работников устанавливаются по показателям эффективности деятельности педагогических работников ГБДОУ № 33.

3. Показатели эффективности деятельности педагогических работников

3.1. Показатели эффективности деятельности воспитателя

№ п/п	Показатель	Критерии	Шкала оценивания критерия
1	Уровень овладения воспитанниками необходимыми навыками и умениями по образовательным областям образовательной программы дошкольного образования	Доля воспитанников, овладевших необходимыми навыками и умениями по образовательным областям образовательной программы дошкольного образования	Максимальный балл: 5 от 100% до 80%: 5 баллов; от 79,9% до 60%: 3 балла; от 59,9% до 40%: 1 балл; менее 39,9%: 0 баллов

№ п/п	Показатель	Критерии	Шкала оценивания критерия
2	Посещаемость воспитанников ДОУ	Доля воспитанников, фактически посещающих ДОУ	Максимальный балл: 5 от 100% до 80%: 5 баллов; от 79,9% до 60%: 3 балла; от 59,9% до 40%: 1 балл; менее 39,9%: 0 баллов
3	Организованная образовательная деятельность с детьми в соответствии с календарно-тематическим и календарным планом	Соотношение выполненных мероприятий с календарно-тематическим планом. Подготовка игровой и организованной образовательной деятельности к следующему рабочему дню	Максимальный балл: 5 -1 балл за каждое нарушение
4	Работа педагога в режиме проекта	4.1. Выбранная педагогом тема отражена в группе (кабинете); 4.2. Тема документарно оформлена и представлена в методическом кабинете	При наличии: 5 баллов при отсутствии: -3 балла
5	Выступление на педагогических советах, консультациях, семинарах и др. Участие в подготовке и проведении мероприятий, в том числе для воспитанников ДОУ и их родителей: соревнований, конкурсов и совместных занятий.	Количество консультаций, презентаций, семинаров и др. Количество мероприятий в городе, районе, ДОУ, для воспитанников др. групп	**Участие педагога в мероприятиях:** - участие в ДОУ: 2 балла; - заочное участие в районе: 2 балла; - заочное участие в городе: 3 балла; - очное участие в районе: 3 балла; очное участие в городе: 5 баллов. **Участие педагога с призовыми результатами:** - заочное участие в районе: 3 балла; - заочное участие в городе: 5 баллов; - очное участие в районе: 7 баллов; очное участие в городе: 10 баллов. **Участие воспитанников в мероприятиях:** - заочное участие в районе: 1 балл; - заочное участие в городе: 2 балла; - очное участие в районе: 3 балла; очное участие в городе: 5 баллов. **Участие воспитанников с призовыми результатами:** - заочное участие в районе: 2 балла;

№ п/п	Показатель	Критерии	Шкала оценивания критерия
			- заочное участие в городе: 3 балла; - очное участие в районе: -7 баллов; очное участие в городе: 10 баллов. **Участие в акциях**: 1 балл; Организация и проведение акции, разработанной самостоятельно: 2 балла; Публикации в СМИ: 2 балла. Помощь в организации мероприятия – 1 балл. **Районный конкурс методических разработок** «Диссеминация лучших образовательных практик ДОО Санкт-Петербурга» - участие: 10 баллов; - участие с призовым местом: 15 баллов.
6	Отсутствие травм у воспитанников ДОУ во время образовательного процесса	Доля воспитанников, получивших травму во время образовательного процесса	Отсутствие травм: 0 баллов; наличие травм: -10 баллов за каждую травму
7	Ведение документации, грамотное содержание методического материала	Наличие своевременно и качественно оформленной документации, информационных стендов группы	Отсутствие замечаний: 0 баллов; -2 балла за каждое замечание
8	Образцовое содержание помещений в соответствии с требованиями СанПиНа, Госпожнадзора. Выполнение требований антитеррористической защищенности	Соблюдение требований безопасности. Поддержание порядка и чистоты на территории своей группы. Состояние группового помещения в конце рабочего дня (с отметкой в Журнале сдачи помещений ДОУ)	Отсутствие замечаний: 5 баллов; -2 балла за каждое замечание
9	Оснащение образовательной предметно-пространственной среды в группе	Обогащение развивающей предметно-пространственной среды группы самостоятельно оформленными пособиями.	2 балла за предоставленный материал; -2 балла – отсутствие пособия
10	Разработка педагогических консультаций и др. материала для размещения на сайте ДОУ	Доля размещенной информации, подготовленной педагогом	2 балла за каждый подготовленный материал (но не более 10 баллов); -2 балла за отсутствие материала
11	Прохождение курсов повышения квалификации и переподготовки по различным методикам и технологиям (самостоятельно)	Предоставление подтверждающего документа и презентация материала на мероприятии с педагогами	5 баллов за предоставленный документ

№ п/п	Показатель	Критерии	Шкала оценивания критерия
12	Уровень коммуникативной культуры при общении с детьми, родителями воспитанников и с сотрудниками ДОУ. Отсутствие конфликтных ситуаций (жалоб)	Поддержание эмоционального комфорта среди родителей и воспитанников группы. Эмоциональная стабильность во взаимодействии педагога с семьей	Отсутствие замечаний: 0 баллов; наличие жалобы: -3 балла
13	Наличие (отсутствие) листка нетрудоспособности	За период выплаты показателей критериев эффективности	Отсутствие б/листа: 3 балла; наличие б/листа: -3 балла (за каждый листок нетрудоспособности)
14	Наличие (отсутствие) отчета о самообразовании	На период выплаты показателей критериев эффективности	Отсутствие: -10 баллов; 2 балла за предоставленный отчет с пояснениями
15	Объявление благодарностей и других поощрений от руководства ДОУ, района, родителей воспитанников	Оформление приказом по ДОУ (с внесением записи в трудовую книжку)	2 балла за поощрение по ДОУ; 5 баллов – в районе

3.2. Показатели эффективности деятельности инструктора по физической культуре

№ п/п	Показатель	Критерии	Шкала оценивания критерия
1	Уровень овладения воспитанниками необходимыми навыками и умениями в соответствии с образовательной программой дошкольного образования	Доля воспитанников, овладевших необходимыми навыками и умениями по соответствующей образовательной области образовательной программы дошкольного образования	Максимальный балл: 5 от 100% до 80%: 5 баллов; от 79,9% до 60%: 3 балла; от 59,9% до 40%: 1 балл; менее 39,9%: 0 баллов
2	Организованная образовательная деятельность с детьми в соответствии с календарно-тематическим и календарным планом	Соотношение выполненных мероприятий с календарно-тематическим планом. Подготовка игровой и организованной образовательной деятельности к следующему рабочему дню	Максимальный балл: 5 -1 балл за каждое нарушение
3	Работа педагога в режиме проекта	3.1. Выбранная педагогом тема отражена в группе (кабинете); 3.2. Тема документарно оформлена и представлена в методическом кабинете	При наличии: 5 баллов при отсутствии: -3 балла
4	Выступление на педагогических советах, консультациях, семинарах и др. Участие в подготовке и проведении мероприятий, в том числе для воспитанников ДОУ и их родителей: соревнований, конкурсов и совместных занятий	Количество консультаций, презентаций, семинаров и др. Количество мероприятий в городе, районе, ДОУ	**Участие педагога в мероприятиях:** - участие **в ДОУ:** 2 балла; - заочное участие в районе: 2 балла; - заочное участие в городе: 3 балла; - очное участие в районе: 3 балла; очное участие в городе: 5 баллов. **Участие педагога с призовыми результатами:** - заочное участие в районе: 3 балла; - заочное участие в городе: 5 баллов; - очное участие в районе: 7 баллов; очное участие в городе: 10 баллов. **Участие воспитанников в мероприятиях:** - заочное участие в районе: 1 балл; - заочное участие в городе: 2 балла; - очное участие в районе: 3 балла;

№ п/п	Показатель	Критерии	Шкала оценивания критерия
			очное участие в городе: 5 баллов. **Участие воспитанников с призовыми результатами:** - заочное участие в районе: 2 балла; - заочное участие в городе: 3 балла; - очное участие в районе: 7 баллов; очное участие в городе: 10 баллов. **Участие в акциях**: 1 балл; Организация и проведение акции, разработанной самостоятельно: 2 балла; Публикации в СМИ: 2 балла. Помощь в организации мероприятия: 1 балл **Районный конкурс методических разработок** «Диссеминация лучших образовательных практик ДОО Санкт-Петербурга» - участие: 10 баллов; - участие с призовым местом: 15 баллов.
5	Отсутствие травм у воспитанников ДОУ во время образовательного процесса	Доля воспитанников, получивших травму во время образовательного процесса	Отсутствие травм: 0 баллов; наличие травм: -10 баллов за каждую травму
6	Ведение документации, грамотное содержание методического материала	Наличие своевременно и качественно оформленной документации, информационных стендов	Отсутствие замечаний: 0 баллов; -2 балла за каждое замечание
7	Образцовое содержание закрепленных помещений в соответствии с требованиями СанПиНа, Госпожнадзора. Выполнение требований антитеррористической защищенности	Соблюдение требований безопасности. Поддержание порядка и чистоты на территории закрепленного помещения. Состояние помещения в конце рабочего дня (с отметкой в Журнале сдачи помещений ДОУ)	Отсутствие замечаний: 5 баллов; -2 балла за каждое замечание
8	Оснащение образовательной предметно-пространственной среды	Обогащение развивающей предметно-пространственной среды самостоятельно оформленными пособиями, изготовление атрибутов, пошив костюмов (элементов костюмов)	2 балла за предоставленный материал; -2 балла – отсутствие пособия, материала

№ п/п	Показатель	Критерии	Шкала оценивания критерия
9	Разработка педагогических консультаций и др. материала для размещения на сайте ДОУ	Доля размещенной информации, подготовленной педагогом	2 балла за каждый подготовленный материал (но не более 10 баллов); -2 балла за отсутствие материала
10	Прохождение курсов повышения квалификации и переподготовки по различным методикам и технологиям (самостоятельно)	Предоставление подтверждающего документа и презентация материала на мероприятии с педагогами	5 баллов за предоставленный документ
11	Уровень коммуникативной культуры при общении с детьми, родителями воспитанников и с сотрудниками ДОУ. Отсутствие конфликтных ситуаций (жалоб)	Поддержание эмоционального комфорта среди родителей и воспитанников. Эмоциональная стабильность во взаимодействии специалиста с воспитанниками и сотрудниками	Отсутствие замечаний: 0 баллов; наличие жалобы: -3 балла
12	Наличие (отсутствие) листка нетрудоспособности	За период выплаты показателей критериев эффективности	Отсутствие б/листа: 3 балла; наличие б/листа: -3 балла (за каждый листок нетрудоспособности)
13	Наличие (отсутствие) отчета о самообразовании	За период выплаты показателей критериев эффективности	Отсутствие: -10 баллов; 2 балла за предоставленный отчет с пояснениями
	Объявление благодарностей и других поощрений от руководства ДОУ, района, родителей воспитанников	Оформление приказом по ДОУ (с внесением записи в трудовую книжку)	2 балла за поощрение по ДОУ; 5 баллов – в районе

3.3. Показатели эффективности деятельности музыкального руководителя

№ п/п	Показатель	Критерии	Шкала оценивания критерия
1	Уровень овладения воспитанниками необходимыми навыками и умениями в соответствии с образовательной программой дошкольного образования	Доля воспитанников, овладевших необходимыми навыками и умениями по соответствующей образовательной области образовательной программы дошкольного образования	Максимальный балл: 5 от 100% до 80%: 5 баллов; от 79,9% до 60%: 3 балла; от 59,9% до 40%: 1 балл; менее 39,9%: 0 баллов
2	Организованная образовательная деятельность с детьми в соответствии с календарно-тематическим и календарным планом	Соотношение выполненных мероприятий с календарно-тематическим планом. Подготовка игровой и организованной образовательной деятельности к следующему рабочему дню	Максимальный балл: 5 -1 балл за каждое нарушение
3	Работа педагога в режиме проекта	3.1. Выбранная педагогом тема отражена в группе (кабинете);	При наличии: 5 баллов при отсутствии: -3 балла

№ п/п	Показатель	Критерии	Шкала оценивания критерия
		3.2. Тема документарно оформлена и представлена в методическом кабинете	
4	Выступление на педагогических советах, консультациях, семинарах и др. Участие в подготовке и проведении мероприятий, в том числе для воспитанников ДОУ и их родителей: соревнований, конкурсов и совместных занятий	Количество консультаций, презентаций, семинаров и др. Количество мероприятий в городе, районе, ДОУ	**Участие педагога в мероприятиях:** - участие в ДОУ: 2 балла; - заочное участие в районе: 2 балла; - заочное участие в городе: 3 балла; - очное участие в районе: 3 балла; - очное участие в городе: 5 баллов. **Участие педагога с призовыми результатами:** - заочное участие в районе: 3 балла; - заочное участие в городе: 5 баллов; - очное участие в районе: 7 баллов; - очное участие в городе: 10 баллов. **Участие воспитанников в мероприятиях:** - заочное участие в районе: 1 балл; - заочное участие в городе: 2 балла; - очное участие в районе: 3 балла; - очное участие в городе: 5 баллов. **Участие воспитанников с призовыми результатами:** - заочное участие в районе: 2 балла; - заочное участие в городе: 3 балла; - очное участие в районе: 7 баллов; - очное участие в городе: 10 баллов. **Участие в акциях**: 1 балл; Организация и проведение акции, разработанной самостоятельно: 2 балла; Публикации в СМИ: 2 балла. Помощь в организации мероприятия: 1 балл

№ п/п	Показатель	Критерии	Шкала оценивания критерия
			Районный конкурс методических разработок «Диссеминация лучших образовательных практик ДОО Санкт-Петербурга» - участие: 10 баллов; - участие с призовым местом: 15 баллов.
5	Отсутствие травм у воспитанников ДОУ во время образовательного процесса	Доля воспитанников, получивших травму во время образовательного процесса	Отсутствие травм: 0 баллов; наличие травм: -10 баллов за каждую травму
6	Ведение документации, грамотное содержание методического материала	Наличие своевременно и качественно оформленной документации, информационных стендов	Отсутствие замечаний: 0 баллов; -2 балла за каждое замечание
7	Образцовое содержание закрепленных помещений в соответствии с требованиями СанПиНа, Госпожнадзора. Выполнение требований антитеррористической защищенности	Соблюдение требований безопасности. Поддержание порядка и чистоты на территории закрепленного помещения. Состояние помещения в конце рабочего дня (с отметкой в Журнале сдачи помещений ДОУ)	Отсутствие замечаний: 5 баллов; -2 балла за каждое замечание
8	Оснащение образовательной предметно-пространственной среды	Обогащение развивающей предметно-пространственной среды самостоятельно оформленными пособиями, изготовление атрибутов, пошив костюмов (элементов костюмов)	2 балла за предоставленный материал; -2 балла – отсутствие пособия, материала
9	Разработка педагогических консультаций и др. материала для размещения на сайте ДОУ	Доля размещенной информации, подготовленной педагогом	2 балла за каждый подготовленный материал (но не более 10 баллов); -2 балла за отсутствие материала
10	Прохождение курсов повышения квалификации и переподготовки по различным методикам и технологиям (самостоятельно)	Предоставление подтверждающего документа и презентация материала на мероприятии с педагогами	5 баллов за предоставленный документ
11	Уровень коммуникативной культуры при общении с детьми, родителями воспитанников и с сотрудниками ДОУ. Отсутствие конфликтных ситуаций (жалоб)	Поддержание эмоционального комфорта среди родителей и воспитанников. Эмоциональная стабильность во взаимодействии специалиста с воспитанниками и сотрудниками	Отсутствие замечаний: 0 баллов; наличие жалобы: -3 балла
12	Наличие (отсутствие) листка нетрудоспособности	За период выплаты показателей критериев эффективности	Отсутствие б/листа: 3 балла; наличие б/листа: -3 балла (за каждый листок

№ п/п	Показатель	Критерии	Шкала оценивания критерия
			нетрудоспособности)
13	Наличие (отсутствие) отчета о самообразовании	За период выплаты показателей критериев эффективности	Отсутствие: -10 баллов; 2 балла за предоставленный отчет с пояснениями
	Объявление благодарностей и других поощрений от руководства ДОУ, района, родителей воспитанников	Оформление приказом по ДОУ (с внесением записи в трудовую книжку)	2 балла за поощрение по ДОУ; 5 баллов – в районе

Приложение № 1

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

выполнения утвержденных критериев и показателей эффективности деятельности в ГБДОУ детский сад № 33 Колпинского района СПб

Ф.И.О. специалиста _____ должность **Воспитатель**

Общее количество баллов _____

№ п/п	Показатель	Критерии	Шкала оценивания критерия	Самоанализ	Оценка Комиссии
1	Уровень овладения воспитанниками необходимыми навыками и умениями по образовательным областям образовательной программы дошкольного образования	Доля воспитанников, овладевших необходимыми навыками и умениями по образовательным областям образовательной программы дошкольного образования	Максимальный балл: 5 от 100% до 80%: 5 баллов; от 79,9% до 60%: 3 балла; от 59,9% до 40%: 1 балл; менее 39,9%: 0 баллов		
2	Посещаемость воспитанников ДОУ	Доля воспитанников, фактически посещающих ДОУ	Максимальный балл: 5 от 100% до 80%: 5 баллов; от 79,9% до 60%: 3 балла; от 59,9% до 40%: 1 балл; менее 39,9%: 0 баллов		
3	Организованная образовательная деятельность с детьми в соответствии с календарно-тематическим и календарным планом	Соотношение выполненных мероприятий с календарно-тематическим планом. Подготовка игровой и организованной образовательной деятельности к следующему рабочему дню	Максимальный балл: 5 -1 балл за каждое нарушение		
4	Работа педагога в режиме проекта	4.1. Выбранная педагогом тема отражена в группе (кабинете); 4.2. Тема документарно оформлена и представлена в методическом кабинете	При наличии: 5 баллов при отсутствии: -3 балла		
5	Выступление на педагогических советах, консультациях, семинарах и др. Участие в подготовке и проведении мероприятий, в том числе для воспитанников ДОУ и их родителей:	Количество консультаций, презентаций, семинаров и др. Количество мероприятий в городе, районе, ДОУ, для воспитанников др. групп	**Участие педагога в мероприятиях:** - участие в ДОУ: 2 балла; - заочное участие в районе: 2 балла; - заочное участие в городе: 3 балла; - очное участие в районе: 3 балла; очное участие в городе: 5 баллов.		

№ п/п	Показатель	Критерии	Шкала оценивания критерия	Самоанализ	Оценка Комиссии
	соревнований, конкурсов и совместных занятий.		**Участие педагога с призовыми результатами:** - заочное участие в районе: 3 балла; - заочное участие в городе: 5 баллов; - очное участие в районе: 7 баллов; очное участие в городе: 10 баллов. **Участие воспитанников в мероприятиях:** - заочное участие в районе: 1 балл; - заочное участие в городе: 2 балла; - очное участие в районе: 3 балла; очное участие в городе: 5 баллов. **Участие воспитанников с призовыми результатами:** - заочное участие в районе: 2 балла; - заочное участие в городе: 3 балла; - очное участие в районе: -7 баллов; очное участие в городе: 10 баллов. **Участие в акциях**: 1 балл; Организация и проведение акции, разработанной самостоятельно: 2 балла; Публикации в СМИ: 2 балла. Помощь в организации мероприятия – 1 балл. **Районный конкурс методических разработок** «Диссеминация лучших образовательных практик ДОО Санкт-Петербурга» - участие: 10 баллов; - участие с призовым местом: 15 баллов.		

№ п/п	Показатель	Критерии	Шкала оценивания критерия	Самоанализ	Оценка Комиссии
6	Отсутствие травм у воспитанников ДОУ во время образовательного процесса	Доля воспитанников, получивших травму во время образовательного процесса	Отсутствие травм: 0 баллов; наличие травм: -10 баллов за каждую травму		
7	Ведение документации, грамотное содержание методического материала	Наличие своевременно и качественно оформленной документации, информационных стендов группы	Отсутствие замечаний: 0 баллов; -2 балла за каждое замечание		
8	Образцовое содержание помещений в соответствии с требованиями СанПиНа, Госпожнадзора. Выполнение требований антитеррористической защищенности	Соблюдение требований безопасности. Поддержание порядка и чистоты на территории своей группы. Состояние группового помещения в конце рабочего дня (с отметкой в Журнале сдачи помещений ДОУ)	Отсутствие замечаний: 5 баллов; -2 балла за каждое замечание		
9	Оснащение образовательной предметно-пространственной среды в группе	Обогащение развивающей предметно-пространственной среды группы самостоятельно оформленными пособиями.	2 балла за предоставленный материал; -2 балла – отсутствие пособия		
10	Разработка педагогических консультаций и др. материала для размещения на сайте ДОУ	Доля размещенной информации, подготовленной педагогом	2 балла за каждый подготовленный материал (но не более 10 баллов); -2 балла за отсутствие материала		
11	Прохождение курсов повышения квалификации и переподготовки по различным методикам и технологиям (самостоятельно)	Предоставление подтверждающего документа и презентация материала на мероприятии с педагогами	5 баллов за предоставленный документ		
12	Уровень коммуникативной культуры при общении с детьми, родителями воспитанников и с сотрудниками ДОУ. Отсутствие конфликтных ситуаций (жалоб)	Поддержание эмоционального комфорта среди родителей и воспитанников группы. Эмоциональная стабильность во взаимодействии педагога с семьей	Отсутствие замечаний: 0 баллов; наличие жалобы: -3 балла		

№ п/п	Показатель	Критерии	Шкала оценивания критерия	Самоанализ	Оценка Комиссии
13	Наличие (отсутствие) листка нетрудоспособности	За период выплаты показателей критериев эффективности	Отсутствие б/листа: 3 балла; наличие б/листа: -3 балла (за каждый листок нетрудоспособности)		
14	Наличие (отсутствие) отчета о самообразовании	На период выплаты показателей критериев эффективности	Отсутствие: -10 баллов; 2 балла за предоставленный отчет с пояснениями		
15	Объявление благодарностей и других поощрений от руководства ДОУ, района, родителей воспитанников	Оформление приказом по ДОУ (с внесением записи в трудовую книжку)	2 балла за поощрение по ДОУ; 5 баллов – в районе		

Итого: Результат самооценки – _____ Подпись педагога: _____

Результат заседания комиссии – _____

Председатель комиссии

Члены комиссии:

Секретарь:

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

выполнения утвержденных критериев и показателей эффективности деятельности
в ГБДОУ детский сад № 33 Колпинского района СПб

Ф.И.О. специалиста _____ должность

Общее количество баллов _____ **Инструктор по физической культуре**

№ п/п	Показатель	Критерии	Шкала оценивания критерия	Самоанализ	Оценка Комиссии
1	Уровень овладения воспитанниками необходимыми навыками и умениями в соответствии с образовательной программой дошкольного образования	Доля воспитанников, овладевших необходимыми навыками и умениями по соответствующей образовательной области образовательной программы дошкольного образования	Максимальный балл: 5 от 100% до 80%: 5 баллов; от 79,9% до 60%: 3 балла; от 59,9% до 40%: 1 балл; менее 39,9%: 0 баллов		
2	Организованная образовательная деятельность с детьми в соответствии с календарно-тематическим и календарным планом	Соотношение выполненных мероприятий с календарно-тематическим планом. Подготовка игровой и организованной образовательной деятельности к следующему рабочему дню	Максимальный балл: 5 -1 балл за каждое нарушение		
3	Работа педагога в режиме проекта	3.1. Выбранная педагогом тема отражена в группе (кабинете); 3.2. Тема документарно оформлена и представлена в методическом кабинете	При наличии: 5 баллов при отсутствии: -3 балла		
4	Выступление на педагогических советах, консультациях, семинарах и др. Участие в подготовке и проведении мероприятий, в том числе для воспитанников ДОУ и их родителей: соревнований, конкурсов и совместных занятий	Количество консультаций, презентаций, семинаров и др. Количество мероприятий в городе, районе, ДОУ	**Участие педагога в мероприятиях:** - участие **в ДОУ:** 2 балла; - заочное участие в районе: 2 балла; - заочное участие в городе: 3 балла; - очное участие в районе: 3 балла; очное участие в городе: 5 баллов. **Участие педагога с призовыми результатами:** - заочное участие в районе: 3 балла;		

№ п/п	Показатель	Критерии	Шкала оценивания критерия	Самоанализ	Оценка Комиссии
			- заочное участие в городе: 5 баллов; - очное участие в районе: 7 баллов; очное участие в городе: 10 баллов. **Участие воспитанников в мероприятиях:** - заочное участие в районе: 1 балл; - заочное участие в городе: 2 балла; - очное участие в районе: 3 балла; очное участие в городе: 5 баллов. **Участие воспитанников с призовыми результатами:** - заочное участие в районе: 2 балла; - заочное участие в городе: 3 балла; - очное участие в районе: 7 баллов; очное участие в городе: 10 баллов. **Участие в акциях**: 1 балл; Организация и проведение акции, разработанной самостоятельно: 2 балла; Публикации в СМИ: 2 балла. Помощь в организации мероприятия: 1 балл **Районный конкурс методических разработок** «Диссеминация лучших образовательных практик ДОО Санкт-Петербурга» - участие: 10 баллов; - участие с призовым местом: 15 баллов.		

№ п/п	Показатель	Критерии	Шкала оценивания критерия	Самоанализ	Оценка Комиссии
5	Отсутствие травм у воспитанников ДОУ во время образовательного процесса	Доля воспитанников, получивших травму во время образовательного процесса	Отсутствие травм: 0 баллов; наличие травм: -10 баллов за каждую травму		
6	Ведение документации, грамотное содержание методического материала	Наличие своевременно и качественно оформленной документации, информационных стендов	Отсутствие замечаний: 0 баллов; -2 балла за каждое замечание		
7	Образцовое содержание закрепленных помещений в соответствии с требованиями СанПиНа, Госпожнадзора. Выполнение требований антитеррористической защищенности	Соблюдение требований безопасности. Поддержание порядка и чистоты на территории закрепленного помещения. Состояние помещения в конце рабочего дня (с отметкой в Журнале сдачи помещений ДОУ)	Отсутствие замечаний: 5 баллов; -2 балла за каждое замечание		
8	Оснащение образовательной предметно-пространственной среды	Обогащение развивающей предметно-пространственной среды самостоятельно оформленными пособиями, изготовление атрибутов, пошив костюмов (элементов костюмов)	2 балла за предоставленный материал; -2 балла – отсутствие пособия, материала		
9	Разработка педагогических консультаций и др. материала для размещения на сайте ДОУ	Доля размещенной информации, подготовленной педагогом	2 балла за каждый подготовленный материал (но не более 10 баллов); -2 балла за отсутствие материала		
10	Прохождение курсов повышения квалификации и переподготовки по различным методикам и технологиям (самостоятельно)	Предоставление подтверждающего документа и презентация материала на мероприятии с педагогами	5 баллов за предоставленный документ		
11	Уровень коммуникативной культуры при общении с детьми, родителями воспитанников и с сотрудниками ДОУ. Отсутствие конфликтных ситуаций (жалоб)	Поддержание эмоционального комфорта среди родителей и воспитанников. Эмоциональная стабильность во взаимодействии специалиста с воспитанниками и сотрудниками	Отсутствие замечаний: 0 баллов; наличие жалобы: -3 балла		

№ п/п	Показатель	Критерии	Шкала оценивания критерия	Самоанализ	Оценка Комиссии
12	Наличие (отсутствие) листка нетрудоспособности	За период выплаты показателей критериев эффективности	Отсутствие б/листа: 3 балла; наличие б/листа: -3 балла (за каждый листок нетрудоспособности)		
13	Наличие (отсутствие) отчета о самообразовании	За период выплаты показателей критериев эффективности	Отсутствие: -10 баллов; 2 балла за предоставленный отчет с пояснениями		
	Объявление благодарностей и других поощрений от руководства ДОУ, района, родителей воспитанников	Оформление приказом по ДОУ (с внесением записи в трудовую книжку)	2 балла за поощрение по ДОУ; 5 баллов – в районе		

Итого: Результат самооценки – _____ Подпись педагога: _____

Результат заседания комиссии – _____

Председатель комиссии

Члены комиссии:

Секретарь:

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

выполнения утвержденных критериев и показателей эффективности деятельности в ГБДОУ детский сад № 33 Колпинского района СПб

Ф.И.О. специалиста _____ должность **Музыкальный руководитель**

Общее количество баллов _____

№ п/п	Показатель	Критерии	Шкала оценивания критерия	Самоанализ	Оценка Комиссии
1	Уровень овладения воспитанниками необходимыми навыками и умениями в соответствии с образовательной программой дошкольного образования	Доля воспитанников, овладевших необходимыми навыками и умениями по соответствующей образовательной области образовательной программы дошкольного образования	Максимальный балл: 5 от 100% до 80%: 5 баллов; от 79,9% до 60%: 3 балла; от 59,9% до 40%: 1 балл; менее 39,9%: 0 баллов		
2	Организованная образовательная деятельность с детьми в соответствии с календарно-тематическим и календарным планом	Соотношение выполненных мероприятий с календарно-тематическим планом. Подготовка игровой и организованной образовательной деятельности к следующему рабочему дню	Максимальный балл: 5 -1 балл за каждое нарушение		
3	Работа педагога в режиме проекта	3.1. Выбранная педагогом тема отражена в группе (кабинете); 3.2. Тема документарно оформлена и представлена в методическом кабинете	При наличии: 5 баллов при отсутствии: -3 балла		
4	Выступление на педагогических советах, консультациях, семинарах и др. Участие в подготовке и проведении мероприятий, в том числе для воспитанников ДОУ и их родителей: соревнований, конкурсов и совместных занятий	Количество консультаций, презентаций, семинаров и др. Количество мероприятий в городе, районе, ДОУ	**Участие педагога в мероприятиях:** - участие в ДОУ: 2 балла; - заочное участие в районе: 2 балла; - заочное участие в городе: 3 балла; - очное участие в районе: 3 балла; - очное участие в городе: 5 баллов. **Участие педагога с призовыми результатами:** - заочное участие в районе: 3 балла; - заочное участие в городе: 5 баллов; - очное участие в районе: 7 баллов; - очное участие в городе: 10 баллов.		

№ п/п	Показатель	Критерии	Шкала оценивания критерия	Самоанализ	Оценка Комиссии
			Участие воспитанников в мероприятиях: - заочное участие в районе: 1 балл; - заочное участие в городе: 2 балла; - очное участие в районе: 3 балла; - очное участие в городе: 5 баллов. **Участие воспитанников с призовыми результатами:** - заочное участие в районе: 2 балла; - заочное участие в городе: 3 балла; - очное участие в районе: 7 баллов; - очное участие в городе: 10 баллов. **Участие в акциях**: 1 балл; Организация и проведение акции, разработанной самостоятельно: 2 балла; Публикации в СМИ: 2 балла. Помощь в организации мероприятия: 1 балл **Районный конкурс методических разработок** «Диссеминация лучших образовательных практик ДОО Санкт-Петербурга» - участие: 10 баллов; - участие с призовым местом: 15 баллов.		
5	Отсутствие травм у воспитанников ДОУ во время образовательного процесса	Доля воспитанников, получивших травму во время образовательного процесса	Отсутствие травм: 0 баллов; наличие травм: -10 баллов за каждую травму		

№ п/п	Показатель	Критерии	Шкала оценивания критерия	Самоанализ	Оценка Комиссии
6	Ведение документации, грамотное содержание методического материала	Наличие своевременно и качественно оформленной документации, информационных стендов	Отсутствие замечаний: 0 баллов; -2 балла за каждое замечание		
7	Образцовое содержание закрепленных помещений в соответствии с требованиями СанПиНа, Госпожнадзора. Выполнение требований антитеррористической защищенности	Соблюдение требований безопасности. Поддержание порядка и чистоты на территории закрепленного помещения. Состояние помещения в конце рабочего дня (с отметкой в Журнале сдачи помещений ДОУ)	Отсутствие замечаний: 5 баллов; -2 балла за каждое замечание		
8	Оснащение образовательной предметно-пространственной среды	Обогащение развивающей предметно-пространственной среды самостоятельно оформленными пособиями, изготовление атрибутов, пошив костюмов (элементов костюмов)	2 балла за предоставленный материал; -2 балла – отсутствие пособия, материала		
9	Разработка педагогических консультаций и др. материала для размещения на сайте ДОУ	Доля размещенной информации, подготовленной педагогом	2 балла за каждый подготовленный материал (но не более 10 баллов); -2 балла за отсутствие материала		
10	Прохождение курсов повышения квалификации и переподготовки по различным методикам и технологиям (самостоятельно)	Предоставление подтверждающего документа и презентация материала на мероприятии с педагогами	5 баллов за предоставленный документ		
11	Уровень коммуникативной культуры при общении с детьми, родителями воспитанников и с сотрудниками ДОУ. Отсутствие конфликтных ситуаций (жалоб)	Поддержание эмоционального комфорта среди родителей и воспитанников. Эмоциональная стабильность во взаимодействии специалиста с воспитанниками и сотрудниками	Отсутствие замечаний: 0 баллов; наличие жалобы: -3 балла		
12	Наличие (отсутствие) листка нетрудоспособности	За период выплаты показателей критериев эффективности	Отсутствие б/листа: 3 балла; наличие б/листа: -3 балла (за каждый листок нетрудоспособности)		
13	Наличие (отсутствие) отчета о самообразовании	За период выплаты показателей критериев эффективности	Отсутствие: -10 баллов; 2 балла за предоставленный отчет с пояснениями		

№ п/п	Показатель	Критерии	Шкала оценивания критерия	Самоанализ	Оценка Комиссии
14	Объявление благодарностей и других поощрений от руководства ДОУ, района, родителей воспитанников	Оформление приказом по ДОУ (с внесением записи в трудовую книжку)	2 балла за поощрение по ДОУ; 5 баллов – в районе		

Итого: Результат самооценки – _____ Подпись педагога: _____

Результат заседания комиссии – _____

Председатель комиссии

Члены комиссии:

Секретарь:

Приложение № 2

Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 33
Колпинского района Санкт-Петербурга

196655, Санкт-Петербург, город Колпино, улица Тверская, дом 5, литера А
тел. +7 (812) 463-20-53, тел./факс +7 (812) 463-32-32

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий

_____ Е.А.Полянская

____ _____ 20___ г.

Итоговая оценочная ведомость
подсчета баллов для выплаты доплат за эффективность деятельности
и высокое качество работы педагогических работников
Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детского сада № 33 Колпинского района Санкт-Петербурга

Ф.И.О.	**Должность**	**Количество баллов. Самоанализ**	**Оценка комиссии**

Председатель комиссии: _____ подпись _____ Ф.И.О.

Члены комиссии: _____ подпись _____ Ф.И.О.

_____ подпись _____ Ф.И.О.

Секретарь: _____ подпись _____ Ф.И.О.